



Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Московской области  
«Колледж «Коломна»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО «Коломенские  
Машиностроители» ТМХ Профсоюз

\_\_\_\_\_ Ю.Л. Смирнова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБПОУ МО  
«Колледж «Коломна»

\_\_\_\_\_ М.А. Ширкалин

Приказ № 494-од  
от « 16 » декабря 2025 г.

Принято на Общем собрании работни-  
ков ГБПОУ МО «Колледж» «Коломна»  
Протокол № 7  
от « 15 » декабря 2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЕ № 1  
в ПОЛОЖЕНИЕ  
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
ГБПОУ МО «Колледж «Коломна»**

г. Коломна

1. Внести изменения в Приложение 2 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ГБПОУ МО «Колледж «Коломна», утвержденного приказом от 29.08.2025 № 287-од в п 2.1 пп.2.1.1:

изложить пп 2.1.1 в следующей редакции:

**«2.1.1. Показатели эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения»**

	Критерии оценки	Показатели	Методика расчёта показателя	Подтверждающие документы
1	Результаты освоения обучающимися образовательных программ	Результаты всероссийских проверочных работ (по итогу освоения общеобразовательного цикла)-доля студентов, получивших оценки «отлично» и «хорошо» к общему числу студентов, принявших участие во всероссийских проверочных работах по итогам освоения общеобразовательного цикла	$(A/B) \times 100\%$ , где А – количество учащихся на «4» и «5», В – количество учащихся в группе/подгруппе.  70% и выше – 2 балла, от 40% до 69.99% - 1 балла, менее 40% - 0 баллов	Оценочные ведомости, протоколы
		Доля обучающихся, успешно сдавших демозамен базового уровня от общего количества обучающихся, прошедших ГИА с использованием механизма демонстрационного экзамена – число обучающихся, получивших оценки «отлично» и «хорошо» к общей численности студентов, принявших участие в ГИА в форме демозамена базового уровня	$(A/B) \times 100\%$ , где А – количество учащихся на «4» и «5», В – количество учащихся в группе/подгруппе.  65% и более – 2 балла, от 50% до 64.99% - 1 балла, менее 50% - 0 баллов	Оценочные ведомости, протоколы
		Доля	$(A/B) \times 100\%$ , где А	Оценочные

		обучающихся, успешно сдавших демоэкзамен профильного уровня от общего количества обучающихся, прошедших ГИА с использованием механизма демонстрационного экзамена – число обучающихся, получивших оценки «отлично» и «хорошо» к общей численности студентов, принявших участие в ГИА в форме демоэкзамена профильного уровня	– количество учащихся на «4» и «5», В – количество учащихся в группе/подгруппе.  65% и более – 2 балла, от 50% до 64.99% - 1 балла, менее 50% - 0 баллов	ведомости, протоколы
2	Разработка образовательных программ	Участие в рабочей группе по подготовке ООП / программ профессионального обучения к сертификации / аккредитации	Руководство группой – 2 балла при условии подтвержденного положительного результата экспертизы программы (сертификат, свидетельство об аккредитации, данные реестра программ и др.). Участие – 1 балл при условии подтвержденного положительного результата экспертизы программы (сертификат, свидетельство об аккредитации, данные реестра программ и др.)  Отсутствие – 0 баллов	Приказ по колледжу / распоряжение по СП о создании рабочих групп с приложением списка; протокол заседания рабочей группы с распределением обязанностей
		Участие в рабочей группе по разработке примерных	Руководство группой – 2 балла при условии	Распоряжение Министерства образования

		АОП по распоряжению Министерства образования МО	<p>подтвержденного положительного результата экспертизы программы (положительная рецензия, сертификат, размещение программы на сайте «Мой ориентир»).</p> <p>Участие – 1 балл при условии подтвержденного положительного результата экспертизы программы (положительная рецензия, сертификат, размещение программы на сайте «Мой ориентир»).</p> <p>Отсутствие – 0 баллов</p>	МО; приказ по колледжу о создании рабочих групп с приложением списка; протокол заседания рабочей группы с распределением обязанностей
3	Совершенствование профессионального мастерства в условиях модернизации системы СПО (Мастер года и др.)	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства, иницируемых Министерством образования МО, Министерством	<p><u>Региональный уровень:</u> победитель / призер – 2 балла; участник – 1 балл.</p> <p><u>Федеральный уровень:</u> победитель / призер – 3 балла; участник – 2 балла.</p>	Сертификат участника / диплом или иной подтверждающий документ (копии за отчетный период)
		Повышение квалификации / профессиональная переподготовка по использованию информационных технологий / дистанционных технологий / электронного обучения; по приоритетным для	Программа повышения квалификации – 1 балл; программа профессиональной переподготовки – 2 балла	Удостоверение о повышении квалификации / диплом профессиональной переподготовки (копии документов за отчетный период)

		региона компетенциям		
		Наличие статуса сертифицированного эксперта, эксперта с правом проведения чемпионатов «Профессионалы» с правом проведения и оценки демонстрационного экзамена	Эксперт с правом проведения демоэкзамена чемпионатов «Профессионалы» - 2 балла,  Эксперт с правом проведения и оценки демоэкзамена – 1 балл	Скан-копии страниц сайта ИРПО
4	Распространение педагогического опыта, наставничество	Проведение открытых уроков, мастер-классов, представление педагогического опыта в иной форме на уровне Колледжа (методический час, школа молодого специалиста, семинары и др.), на региональном и федеральном уровнях (НЕ Инфоурок)	2 и более мероприятий – 2 балла,  1 мероприятие – 1 балл,  отсутствие – 0 баллов	План-график открытых уроков(мероприятий), приказ (распоряжение) по Колледжу, программа проведения мероприятия, сертификат, подтверждающий выступление
		Наличие научно-методических публикаций, статей в профильных изданиях (с присвоением номера РИНЦ)	2 и более публикаций - 2 балла,  1 публикация – 1 балл,  отсутствие – 0 баллов	Ссылка (электронный вариант публикаций (с выходными данными статьи), изданий)
5	Реализация региональных проектов (Внедрение модели смешанного обучения, «Профессионалитет» и др.)	Активное участие в рабочей группе по разработке учебных планов, рабочих программ, ФОС, запись видеоматериалов, проведение открытых учебных занятий, в том числе потоковых онлайн - занятий	0 – 5 баллов в зависимости от результатов участия	Приказ по Колледжу
6	Трудоустройство	Доля	85 % и более – 2	Скан-копия

		выпускников, осуществляющих трудовую деятельность в год выпуска	балла, от 80% до 84,99% - 1 балл, менее 80% - 0 баллов	электронной трудовой книжки, мониторинг начальника отдела по трудоустройству
7	Подготовка студентов к конкурсам профессионального мастерства, иным конкурсам и олимпиадам, направленным на развитие интеллектуальных и творческих способностей, интереса к научно-исследовательской деятельности, а также на пропаганду научных знаний и творческих достижений	Наличие победителей (первое место) Регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в Московской области	Наличие победителей больше либо равно 1 победителю – 2 балла	Копии дипломов победителей / призёров; сертификатов участников
		Количество медалей, полученных в итоговом (межрегиональном) этапе чемпионатов Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству за чемпионатный цикл (2024, 2025 и т.д.)	Первое место – кол студентов x 2 балла, второе и третье места - количество студентов x 1 балл,  Все баллы суммируются	Копии дипломов победителей / призёров; сертификатов участников
		Количество медалей, полученных в финале Чемпионата высоких технологий, финале Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» (2024, 2025 и т.д)	Первое место – кол студентов x 4 балла,  Второе и третье места - количество студентов x 2 балла,  Все баллы суммируются	Копии дипломов победителей / призёров; сертификатов участников
		Наличие победителей (первое место)	Наличие победителей больше либо равно 1	Копии дипломов победителей / призёров;

		регионального этапа Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	победителю – 5 баллов	сертификатов участников
		Количество медалей, полученных в Финале Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» за чемпионатный цикл (2024, 2025 и т.д.)	Первое место – кол студентов x 4 балла,  Второе и третье места - количество студентов x 2 балла  Все баллы суммируются	Копии дипломов победителей / призёров; сертификатов участников
		Участие студентов в предметных олимпиадах, конкурсах, научных конференциях, организованных образовательными учреждениями Московской области, Министерством образования Московской области, в рамках договоров о сотрудничестве с другими организациями	Наличие призёров, победителей – 2 балла (баллы суммируются, например, призер+победитель  Наличие участников – 1 балл (за каждого участника начисляется только при отсутствии призеров/победителей)-не более 3!	Копии дипломов победителей / призёров; сертификатов участников
8	Профориентационная работа	Личное участие в мероприятиях Колледжа, направленных на подготовку школьников к выбору профессии, на оказание	1 мероприятие – 1 балл, но не более 5 баллов  Баллы суммируются	Приказ по Колледжу, отчет преподавателя, скриншоты

		помощи в профессиональном самоопределении (День открытых дверей, региональные и федеральные проекты, проведение мастер-классов в общеобразовательных организациях)		
9	Государственно-частное партнерство (взаимодействие с представителями работодателя)	Организация мастер-классов, учебных занятий, других мероприятий профориентационного характера	1 мероприятие – 1 балл, но не более 5 баллов Баллы суммируются	Приказ по Колледжу (информация на сайте Колледжа)
10	Воспитательная деятельность	Организация и проведение внеклассных мероприятий, в т.ч. онлайн (классный руководитель)	2 мероприятия за отчетный период – 2 балла, 1 – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	Приказ по колледжу, распоряжение, отзыв заведующего отделением
		Количество студентов, стоящих на внутреннем учете Колледжа, не совершивших правонарушений в течение отчетного периода	Отсутствие правонарушений указанными студентами – 1 балл	Выписки из протокола Совета профилактики и др. документы
		Участие студентов в конкурсах, соревнованиях, состязаниях, организованных МЦ «Русь», МЦ «Выбор», МЦ «Горизонт»	2 и более призеров/победителей – 2 балла; 1 призер / победитель – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.	Копии дипломов / сертификатов победителей / призеров
11	Сохранение здоровья	Отсутствие листка нетрудоспособности за отчетный период	1 балл при отсутствии больничного листа	Подтверждение отдела кадров
	Максимальный балл		<b>100</b>	
12	Низкая исполнительская дисциплина	Данный показатель снижает набранный балл при выявлении факта нарушения	Снижение баллов от 1 до 3	Зафиксированное нарушение / неисполнение

		сроков выполнения приказа, распоряжения, задания		
--	--	--	--	--

- пп 2.7.8 изложить в следующей редакции:

**«2.7.8 Показатели эффективности деятельности начальника отдела содействия в трудоустройстве выпускников и профориентации»**

№ пп	Наименование показателя	Методика расчёта показателя (в баллах)	Подтверждающие документы
1	Размещение и своевременная актуализация информационных материалов, нормативно-правовой документации на официальном сайте колледжа в соответствии с закреплённым разделом / подразделом	1	Ссылки на закреплённые разделы сайта
2	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в надзорные и контролирующие органы по направлению деятельности	1	Отсутствие указанных жалоб, обращений граждан и предписаний
3	Своевременное и качественное предоставление плановой и отчётной информации на всех уровнях по направлению деятельности	2	Мониторинг МОМО, ЦРПО
4	Руководство / участие в составе рабочих / экспертных групп	2 – руководство 1 - участие	Приказ по колледжу, результат работы группы
5	Организация и проведение мероприятий на базе колледжа	2 – 2 и более мероприятий; 1 – 1 мероприятие	Приказ по колледжу, размещение информации на сайте
6	Профессиональное развитие: повышение квалификации / профессиональная переподготовка по направлению деятельности	1 – пройдено обучение за отчётный период; 0 - отсутствие	Копия удостоверения о ПК/ диплома
7	Посещение учебных занятий, занятий учебной практики	3 - не менее двух занятий в месяц с анализом по направлению деятельности	Анализ учебного занятия / практики
8	Организация взаимодействия с предприятиями-работодателями	2 – 2 и более совместных мероприятий; 1 – 1 мероприятие	Приказ по колледжу/ план-график/ размещение информации на сайте колледжа

9	Развитие внебюджетной деятельности	2 – систематическая, комплексная деятельность работника по организации профессионального обучения граждан в течение отчетного периода; 1 – участие в организации профобучения граждан в отчетный период; 0 – не осуществляется	Приказы / распоряжения/ др. документы по организации обучения граждан
10	Оперативное реагирование на распоряжения директора колледжа, обращения сотрудников, граждан, представителей других организаций	1	По решению директора
11	Организация эффективного взаимодействия между отделами, структурными подразделениями	2 – осуществляется системно; 1 – осуществляется эпизодически; 0 – не осуществляется	По решению комиссии
12	Организация мероприятий по сохранности контингента	2 - систематическая, комплексная деятельность работника по сохранности контингента;  1 – участие в организации мероприятий по сохранности контингента; 0 – не осуществляется	По решению комиссии
13	Сопровождение трудоустройства выпускников	5 - 70% и более, 4 - 60-69,9%, 2 - менее 60%	Подтверждающие документы о трудоустройстве, дальнейшем обучении в высших учебных заведениях и др.
14	Участие в профориентационных мероприятиях	4	
	<b>Максимальный балл</b>	<b>30</b>	
	Низкая исполнительская дисциплина (данный показатель снижает набранный балл при выявлении	0-3	

	факта нарушения сроков выполнения приказа/ распоряжения / задания)		
--	--	--	--

- в подраздел 2.7 Руководители структурных подразделений добавить пп. 2.7.11 в следующей редакции:

**«2.7.11 Показатели эффективности начальника гаража**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Критерии
1.	Создание условий для осуществления деятельности образовательного процесса (своевременное сервисное обслуживание и страхование автомобилей, обеспечение ГСМ)	5	
2.	Отсутствие нарушений ПДД	5	
3.	Отсутствие фактов выпуска на линию автотранспортных средств в технически неисправном состоянии	4	
4.	Обеспечение контроля за соблюдением работниками правил техники безопасности	4	
5.	Соблюдение порядка в гаражах согласно требованиям санитарного контроля, охраны труда, пожарной и электробезопасности	4	
6.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов.	2	
7.	Ведение установленной документации (путевые листы, журналы) и своевременное их представление в экономический отдел колледжа	3	
7.	Оперативное реагирование на распоряжения директора колледжа, обращения сотрудников, граждан, представителей других организаций	1	По решению директора
	<b>МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ</b>	<b>28</b>	
	Низкая исполнительская дисциплина (данный показатель снижает набранный балл при выявлении факта нарушения сроков выполнения приказа/ распоряжения / задания)	0 – 3	