|  |
| --- |
| **ДОГОВОР****о целевом обучении по образовательной программе****среднего профессионального образования** |
|  |

г. Коломна Московской области «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем\_\_\_ в дальнейшем «Гражданин», с другой стороны, и государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Колледж «Коломна», именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», в лице директора Ширкалина Михаила Александровича, действующего на основании Устава, с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет настоящего договора**

 1. Гражданин обязуется освоить образовательную программу среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными [разделом II](#Par73) настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

 2. Работодатель в период освоения гражданином образовательной программы обязуется предоставить гражданину меры поддержки и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

 3. Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью

**II. Характеристики обучения гражданина**

 1. Гражданин осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения:

 наличие государственной аккредитации образовательной программы обязательно;

код и наименование профессии/специальности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 форма обучения: очная;

 курс:\_\_\_\_\_\_\_\_;

 на базе основного общего/ среднего общего образования;

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

**III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности**

**в соответствии с квалификацией, полученной в результате**

**освоения образовательной программы, срок трудоустройства**

**и осуществления трудовой деятельности**

 1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается: в организации (либо у индивидуального предпринимателя), являющейся (являющегося) Работодателем по настоящему договору (далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин).

 2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности:

 Гражданин будет трудоустроен на территории Московской области.

 3. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более 6 месяцев после даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения) (далее - установленный срок трудоустройства).

 4. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет 3 года. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

**IV. Права и обязанности гражданина**

1. Гражданин обязан:

а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме Работодателя о поступлении на обучение;

б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными [разделом II](#Par73) настоящего договора;

в) заключить с Работодателем трудовой договор на условиях, установленных [разделом III](#Par128) настоящего договора;

г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных [разделом III](#Par128) настоящего договора;

д) уведомить в письменной форме Работодателя об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют [разделу II](#Par73) настоящего договора;

б) по согласованию с Работодателем осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в [разделе II](#Par73) настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор.

**V. Права и обязанности работодателя**

1. Работодатель обязан:

 а) предоставить гражданину следующие меры поддержки в период освоения образовательной программы:

выплачивать стипендии при наличии оценок «хорошо» и «отлично»;

обеспечить гарантированное трудоустройство в организацию Работодателя в соответствии с полученной квалификацией на срок – 3 (три) года после обучения.

 б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных [разделом III](#Par128) настоящего договора;

 в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных [разделом III](#Par128) настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы.

**VI. Права и обязанности образовательной организации**

1. Образовательная организация:

а) учитывает предложения Работодателя при организации прохождения гражданином практики;

б) по запросу Работодателя представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с Работодателем вопросы организации прохождения гражданином практики.

**VII. Ответственность сторон**

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с [частью 6 статьи 71.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=380476&date=07.04.2021&dst=191&fld=134) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

2. Работодатель в случае необоснованного неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в течение 3 месяцев и в порядке, предусмотренном [разделом IV](#Par162) Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. N 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее - Положение).

 3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает Работодателю расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в течение 3 месяцев и в порядке, предусмотренном [разделом V](#Par172) Положения.

4. Работодатель в случае необоснованного неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или гражданин в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивают штраф образовательной организации в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа и в порядке, предусмотренном [разделом VI](#Par180) Положения.

5. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

**VIII. Заключительные положения**

1. Настоящий договор составлен в 3-ёх экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

 2. Настоящий договор вступает в силу с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

 3. В случае не поступления гражданина на обучение, по образовательной программе, указанной в разделе II настоящего договора в течение 6 месяцев после заключения настоящего договора, настоящий договор расторгается.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

 5. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон.

**IX. Адреса и платежные реквизиты сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работодатель** |  | **Гражданин** |
|  |  |  |
| (полное наименование) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |
| (местонахождение) |  | (дата рождения) |
| (банковские реквизиты) |  | (паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан) |
| (иные реквизиты) |  | (место регистрации) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/(подпись) (Ф.И.О.) |  |  |
|  | (банковские реквизиты (при наличии) |
| М.П. |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/(подпись) (фамилия, имя, отчество(при наличии) |
|

|  |
| --- |
| **Образовательная организация**ГБПОУ МО «Колледж «Коломна»Юридический адрес: 140402, Московская область, г. Коломна, ул. Октябрьской революции, д. 408, пом. 1 |
| ИНН 5022049898КПП 502201001ОГРН 1155022002959 |
| Эл. почта: mo\_kollkolom@mosreg.ru Тел. (496) 618-84-06 |
| Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Ширкалин М.А./М.П.  |

 |  |  |