

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ МО «Колледж «Коломна»

М.А.Ширкалин



Концепция

**содействия трудоустройству выпускников, в том числе
выпускников из числа инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья**

2022

Введение

В концепции сформулированы основные цели, задачи содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ МО «Колледж «Коломна», в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Объектом концепции - является занятость выпускников ГБПОУ МО «Колледж «Коломна».

Предметом концепции - определение цели, задач, структуры создаваемой системы содействия трудоустройству выпускников.

Цель концепции - формирование и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников колледжа путём:

- создание условий для информирования выпускников колледжа о спросе и предложении вакансий на рынке труда;
- создание условий для взаимодействия выпускников колледжа и потенциальных работодателей через сеть центров (служб) содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций.

Актуальность создания системы содействия трудоустройству выпускников колледжа

Одним из важнейших показателем качества образования учебной организаций системы СПО является трудоустройство выпускников и начало их профессиональной деятельности по полученной профессии или специальности.

В колледже создан Центр содействия трудоустройства выпускников. Основной целью деятельности службы является формирование профессиональной и личной мобильности выпускников на рынке труда, их эффективное трудоустройство для полной реализации своего потенциала в выбранной профессии или специальности.

Задачами Центра являются:

Профессиональная ориентация и профессиональный отбор;
предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по тем или иным профессиям/специальностям;
сотрудничество с организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах;
✓ проведение различных мероприятий, содействующих занятости студентов и выпускников.

Работа Службы по трудоустройству выпускников определяется основными мероприятиями:

1	Мониторинг рынка труда	В течении года	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
2	Ежегодное прогнозирование трудоустройства выпускников	В течении года	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
3	Размещение на сайте колледжа информации о возможных ресурсах по поиску и подбору вакансий	Постоянно	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
4	Сотрудничество с предприятиями и учреждениями ,выступающими в качестве социальных партнеров для выпускников колледжа	В течении года	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
5	Заключение договоров с предприятиями и учреждениями: прохождение производственной ,учебной ,преддипломной практики студентами колледжа	Постоянно	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
6	Участие в районных выставках, ярмарках по трудоустройству	В течении года	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
7	Организация и проведения совместных мероприятий с представителями органов управления и работодателями по вопросу трудоустройства	В течении года	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
8	Индивидуальная и групповая работа со студентами по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости	Постоянно	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
9	Привлечение работодателей к проведению государственной итоговой аттестации	В течении года	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
10	Формирование банка данных	В течении года	Отдел содействия

	выпускников колледжа для предоставления информации работодателям		трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
11	Участие студентов в проекте «Вакансии для молодежи от ЦОПП Московской области»	В течении года	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
12	Ведение банка данных о выпускниках колледжа на платформе АИС Кадры Подмосковья	Сентябрь	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
13	Регистрация и актуализация личных данных студентами колледжа на платформе АИС Кадры Подмосковья	Сентябрь	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
14	Освоение навыков эффективного поведения на рынке труда : «Эффективное поведение на рынке труда»	В соответствии с тематическим планом и расписанием учебных занятий	Преподаватель предмета «Основы предпринимательской деятельности»
15	Тренинги ,ролевые игры	В течении года	Преподаватель предмета «Основы предпринимательской деятельности»
16	Тестирование ,анкетирование	Сентябрь, март	Социальный педагог, психолог
17	Информирование студентов и выпускников колледжа по вопросам занятости и трудоустройства	В течении года	Классные руководители выпускных групп служба трудоустройства
18	Изучение состояния и тенденций развития рынка труда	В течении года	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР
19	Сбор, обработка, анализ информации по группам о трудоустройстве выпускников	В течении года	Отдел содействия трудоустройства выпускников Заместитель директора по УПР

Ожидаемые результаты трудоустройства выпускников

- повышение процента трудоустройства выпускников по полученной профессии/специальности не ниже 70%;
 - разработка и реализация индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ;
 - презентации и встречи работодателей со студентами и выпускниками, в том числе с инвалидностью и ОВЗ;
 - участие студентов, в том числе с инвалидов и лиц с ОВЗ, в конкурсах профессионального мастерства;
- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве